



9.49x12.96	1	עמוד 34	ישראל היום - כותרת	04/08/2020	73961800-4
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגי - 48200					

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה בתובענה ייצוגית

ניתנת בואת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, תשי"ו-2006 ("החוק"), כי ביום 22.5.2020 הגושה לבית הדין האזורי לעבודה בחיפה בקשה לאישור הסכם פשרה בתי"צ 12-18-57356 שרון בודס ואח'י נ' דלת יוד שין בע"מ ("בקשת האישור"), שעניינה טענות המבקשים (המחכשות) כי המשיבה ("החברה") לא שילמה להם ולם גמול עבודה במנוחה השבועית בגין עבודה במוצאי שבת של המדריכים והרכיבים במקרים בהם עבודתם התבצעה במשמרות כפולות (שישי ושבת) ללא מנוחה שבועית של 36 שעות ("העילה הראשונה") וכי לא שולם שילמה להם גמול שעות נוספות עבור עבודה בשבת של המדריכים והרכיבים ("העילה השנייה").

עיקרי הסכם הפשרה: "הקבוצה" עליה יחול הסכם הפשרה – "המדריכים והרכיבים שהעסיקה החברה בתקופה שבין יום 25.12.11 ועד ליום 25.12.18 (כולל)"

תנאי ההסכם: במכלול נסיבות הענין, הצדדים הסכימו, לצרכי פשרה בלבד ובלתי שיהיה בכך הודאה של איוה המצדדים עם טענותיו של משנהו, כדלקמן: (א) התנהלות העיתית של החברה, החברה החלה, למפרע החל מחודש ינואר שנת 2020, החברה החלה לבצע "פעולת השלמה" כנדרש מתקנות שעות המנוחה השבועית (עבודה במשמרות) (מס' 2), תשי"ב-1952, כדלקמן:

כל עובד מדריך ורכז שלה אשר יבצע "משמרת כפולה", כלומר עבודת משמרות הן במהלך יום שישי והן במוצאי"ש, כך שבמפעל מספר שעות המנוחה השבועית שלו יהיה גבוה מ-25 שעות אך נמוך מ-36 שעות, יהיה זכאי לאחת מבין שתי (2) ההטבות הבאות, על פי בחירת המשיבה:

(1א) תשלום המכונה "תוספת מוצי"ש" השווה לשיעור של 30% (שלושים אחוז) מסך כל שכר עבודתו באותה משמרת בה עבד במוצאי שבת, ללא גמול.

(2א) מנוחה חלופית של 18 שעות לפחות במהלך שבוע העבודה העוקב לשבוע בו עבד העובד משמרת כפולה במנוחה השבועית.

(ב) **פיצוי כספי (1)** החברה תקצה סכום חד פעמי של 371,826 ₪ ברוטו לשם חלוקה בין חברי הקבוצה הזכאים (סך של 347,103.58 ₪ בהתאם לדוח המצורף להסכם הפשרה וכן יתרה בסך של 24,722.42 ₪) ("סכום הפיצוי הנוסף") שתחולק לעובדים הזכאים לפיצוי הנמוך מ-101 ₪). (2) בתוך 21 יום ממועד מתן חוקף של פסק דין להסכם הפשרה תועבר ע"י החברה רשימת העובדים בהתאם לנתונים שהוצגו בבני כ"כ המבקשים במסגרת הליכי המיו"מ והגישור ביניהם. (3) במהלך 45 ימים שלאחר פרסום המודעה השנייה, הודעה בדבר אישור הסכם פשרה בתביעה ייצוגית, יהיו רשאים עובדים לפנות לבית הוצדדים ולהציג ראיות לזכאותם בגין העילה הראשונה והעילה השנייה מהעילות. לאחר ביצוע עבודתם תוגש רשימת העובדים הזכאים המלאה. (4) ככל שיוצרו עובדים חדשים, סכום הפיצוי הנוסף ישמש לפיצוי שלהם תחילה ורק לאחר מכן תחולק היתרה מסכום הפיצוי הנוסף לעובדים הזכאים לפיצוי הנמוך מ-101 ₪. (5) בתוך 10 ימים מתום 45 הימים כאמור בסעיף (ב3) לעיל תערך החברה רשימת עובדים סופית בה יפורטו שמם ופרטיהם של העובדים.

הגשת התנגדויות ופרישה מן ההסכם – כל אדם הנמנה עם חברי הקבוצה שלעיל או אחד מהגופים המנויים בסעיף 18(נ) לחוק, רשאי להגיש לתיק בקשת האישור בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה (עם התקן לב"ב הצדדים), תוך 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת בכתב להסכם הפשרה, או הודעה על רצונו שלא להיכלל בקבוצה.

יתרו על תביעת ומעשה בית דין – אישור הסדר הפשרה וביצועו יקימו מעשה בי-דין כלפי המבקשים וכל חברי הקבוצה, שלא נתנו הודעה פרישה כד"ן, ביחס לתקופה שמיום 25.12.11 ועד ליום 25.12.18 המנויים בסעיף 18(נ) לחוק, וביחס לכל הטענות ועילות התביעה שהועלו בבקשת האישור בקשר עם העילה הראשונה והאח' העילה השנייה, וכן ויתור וסילוק הדדי של הצדדים על כל טענה, דרישה, זכות ואו תביעה, האחד כלפי משנהו ואו מי מטעמם, והכל בקשר עם העילה הראשונה ואו העילה השנייה.

עיון בהסכם הפשרה – הסכם הפשרה עומד לעיון הקבוצה המיוצגת בנקסם התובענות הייצוגיות, במזכירות בית הדין האזורי לעבודה בחיפה בין השעות 08:30 ל-13:30, וכן בתיאום מראש אצל ביכ המבקשים ממשרד עו"ד ברק בר-ורשבסקי מרח' המעיין 44, מודיעין.

האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבע הוראות הסכם הפשרה. תוכן הודעה זו אושר על ידי בית המשפט הנכבד והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

ברק בר-ורשבסקי, עו"ד נטלי אבני, עו"ד יובל ינאי עו"ד אילון מגיד, עו"ד ב"כ המבקשים