



13x23	1	עמוד 13	גלובס - שוק ההון	08/08/2019	69547518-5
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגי - 48200					

### **הודעה על הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה**

#### **בת.צ. 14-12-5933 בבית המשפט המחוזי בתל-אביב-יפו**

מובא בזה לידיעת הציבור כי ביום 1.8.2019 הוגשה לבית המשפט המחוזי בתל-אביב-יפו (להלן: "בית המשפט") בקשה לאישור הסכם פשרה (להלן: "הסכם הפשרה") בת.צ. 14-12-5933 (להלן: "התביעה"). הצדדים להסכם הפשרה הינם שלומי ועקנין (להלן: "התובע המייצג") מן הצד אחד, נכסי מלכת שבא אילת (שותפות מוגבלת), (להלן: "הנתבעת") מן הצד השני. ב"כ התובע המייצג והקבוצה הינו עו"ד אמיר ישראלי (להלן: "ב"כ התובע המייצג").

עניינה של התביעה בטענת התובע המייצג כי כי הנתבעת התירה (לכאורה) לאורחיה לעשן בשטח הבריכה במלון "הילטון מלכת שבא" (כיום – מלון "מלכת שבא", להלן: "המלון") וזאת למרות שבתיקון לחוק מניעת העישון משנת 2012 הוטל איסור על עישון מוצרי טבק ב"בברכת שחייה שאינה במבנה, לרבות החצר שלה". הצדדים הגיעו לידי הסכם פשרה אשר הצדדים סבורים כי הוא ראוי, הוגן וסביר – וזאת, מבלי שצד כלשהו הודה בטענה מטענות משנהו ו/או בחבות כלשהי בכל הקשור, במישרין או בעקיפין, לטענות שהועלו במסגרת התביעה.

#### **עיקרי הסכם הפשרה:**

1. הסכם הפשרה יחול על כלל לקוחותיה של המשיבה שנחשפו לעשן סיגריות בשטח הבריכה וחצר הבריכה במלון.
2. במסגרת הסכם הפשרה הוסכם בין הצדדים, כי הנתבעת תפעל באופן הבא:
  - הנתבעת תעדכן את הנהלים הקיימים בכל הקשור במניעת עישון במלון באופן שמספר נושאים מרכזיים חודדו והובהרו עוד בהתייחס לנהלי העבר. בכלל זאת: הנהלים החדשים יתמקדו באופן ממוקד וספציפי בעישון אסור בבריכת המלון; במסגרת הנהלים החדשים נקבעו הוראות ברורות להצבת שילוט שולחני במקומות מותרים לעישון מחוץ למבנה המרכזי של המלון (באזור הבריכה); חודד והודגש נושא ההדרכות שיינתנו לעובדי המלון ולרבות לעניין "חלוקת" אזור הבריכה לאזורים מותרים ואסורים לעישון לפי החוק על מנת להקל על ההתמצאות בעניין זה הן לאורח המלון והן לעובדי המלון שיהיו אמונים על התרעות לאורחים בעניין זה;
  - הוסף "לסדר היום" של ישיבות ההנהלה נושאי העישון על מנת לחדד המודעות לעניין זה בקרב מנהלי בתי המלון. כל זאת בניסיון לשפר עוד את המודעות הניהולית לעניין. הובהר וחודד אופן הפנייה לאורח המעשן בהתייחס לתרחישים שונים וכן חודד והודגש מנגנון הזמנת פקח במקרה הצורך באופן ברור יותר ובתהליך קצר יותר ביחס לנהלים הקודמים; הוגדרו ונוסחו הטפסים בהם יתועדו מקרי עישון במקומות אסורים וסירוב להפסקת העישון; הוספה התייחסות לגורם פרסונאלי (מנהל במלון) שיהיה אחראי על יישומו של הנוהל ומניעת עישון באזור הבריכות.
3. כפיצוי לחברי הקבוצה, הוסכם כי בתוך 80 ימים ממועד מתן פסק הדין המשיבה תעביר סך של 95,000 ₪ לקרן לניהול כספים וחלוקתם כסעד, כמשמעותה בהוראות סעיף 27 לחוק תובענות ייצוגיות.
4. הצדדים הסכימו להמליץ לבית המשפט הנכבד כי שכר הטרחה אשר ישולם לב"כ התובע יהיה בסך של 45 אלפי ₪ בתוספת מע"מ והגמול אשר ישולם לתובע יהיה סך של 5 אלפי ₪ (סכום הגמול כולל מע"מ אם חל).
5. חבר קבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת בקשת האישור או התביעה, ארגון, שאישר השר לעניין זה, הפועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית המשפט, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו, או ממועד אחר שיקבע על ידי בית המשפט, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה.
6. חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי להודיע לבית המשפט (עם העתק לב"כ התובעת המייצגת), בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות כאמור בסעיף 18(ו) לחוק (45 יום ממועד פרסום מודעה זו, להלן: "תקופת הביניים") כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו (להלן: "הודעת הפרישה"). מי שלא יגיש את הודעת הפרישה עד לתום תקופת הביניים, יראו אותו כמי שהסכים להיכלל בקבוצת התובעים ולהתקשר בהסכם הפשרה. הודעת פרישה תכלול את כל הפרטים הבאים: שם, תעודת זהות, כתובת, מספר טלפון, מספר פקס (אם יש).
7. הסכם הפשרה עומד לעיון קבוצת התובעים במזכירות בית המשפט המחוזי בתל אביב יפו ברח' יוצמן 1 בתל אביב, בין השעות 12:30 - 8:30, וכן אצל ב"כ התובע המייצגת (ניתן לפנות בטלפון 04-8555099. כמו כן, בכתובות המייל הבאות: GBonet@PearlCohen.com (ב"כ המשיבה) ; amirisraeli1@hotmail.com (ב"כ המבקש).
8. הנוסח המלא של הסכם הפשרה (על נספחיו) הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו ההוראות בהסכם הפשרה.
9. תוכן הודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת על פי החלטתו.

**גלית בונה, עו"ד**  
**ב"כ הנתבעת**

**אמיר ישראלי, עו"ד**  
**ב"כ התובע המייצג**