



13.02x9.86	1	עמוד 24	<b>גלובס - כותרת</b>	27/12/2017	61612246-8
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגי - 48200					

**הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה**

**בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו, (ת"צ 16-04-10497)**

מובא בזה לידיעת הציבור, כי ביום 13/11/17 הצדדים הגישו לבית הדין לעבודה (להלן "בית הדין") בקשה לאישור הסדר פשרה אשר נעשה על ידי שני הצדדים מבלי להודות בחבות או בטענה כלשהי (להלן "הסדר הפשרה" ו"התביעה" בהתאמה). הצדדים להסדר **אורית אבוטבול** (להלן: "התובעת המייצגת") מן הצד אחד, **אורן פרי סוכנות לביטוח המרכז לביטוח ישראלי בע"מ ח.פ. 513330027** (להלן: "החברה") מן הצד השני. ב"כ התובעת המייצגת הינו עוה"ד **משה וקרט** (להלן: "ב"כ התובעת המייצגת"). הקבוצה כוללת כל עובד מכירות שעבד אצל החברה מחודש 4/09 ועד מועד אישור הבקשה לאישור הסכם, לרבות עובד שסיים את עבודתו, אשר זכאי או היה זכאי על פי דין להפקדות לפנסיה וכן כל עובד מכירות שעבד אצל החברה מחודש 4/13 ועד מועד אישור הבקשה לאישור הסכם, לרבות עובד שסיים את עבודתו, אשר זכאי או היה זכאי לתשלום חופשה, והכל אם שולמו לאותו עובד עמלות בתלושי השכר.

**ואלה עיקרי הסדר הפשרה:**

**הפרשי פנסיה** - החברה תשלם בגין הרכיבים המפורטים בהסכם ולעיל של חברי הקבוצה הזכאים כהגדרתם בהסכם את הפקודות המעסיק לביטוח פנסיוני בהתאם להוראות צו ההרחבה לפנסיה חובה 2011 וזאת החל מחודש 4/09, ככל שאלה לא הופקדו כבר. **חופשה שנתית** - המשיבה תשלם לחברי הקבוצה שעבדו בחברה החל מחודש 4/13 הפרשי דמי חופשה ופדיון חופשה בגין הרכיבים כמפורט בהסכם הפשרה ולעיל.

המבקשת הסתלקה מטענתה בדבר הכללת עמלות מכירות בשכר הקובע לתשלום דמי חגים. עם מתן תוקף של פסק דין להסדר הפשרה, יתגבש מעשה בית דין בין החברה לבין חברי הקבוצה (למעט לגבי עובדים שיוזעו על פרישתם מן הקבוצה קבוע בהסדר הפשרה) בכל עילה מהעילות המפורטות בתביעה ובבקשה לאישור התביעה כייצוגית למעט העילה ממנה הסתלקה התובעת המייצגת, ולא תעמוד לחברי הקבוצה זכות לפיצוי נוסף כלשהו. כמו כן הוסכם על המלצה לבית הדין בדבר תשלום שכר טרחה לב"כ המבקשת ותשלום גמול למבקשת.

חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין בכתב, עם העתק לבאי כוח הצדדים, תוך 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו (כאשר ימי הפגרה נמנים על ימים אלה), כי הוא אינו מעוניין שהסדר הפשרה יחול עליו בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו - 2006.

אדם הנמנה עם הקבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה לאישור, ארגון שאישר השר לעניין זה וכן היועמ"ש, רשאים להגיש לבית הדין, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום ההודעה (כאשר ימי הפגרה נמנים על ימים אלה) התנגדות מנומקת להסדר הפשרה, בצירוף העתק לב"כ הצדדים.

הסדר הפשרה מוצג לעיון במזכירות בית הדין לעבודה ברח' שוקן 25 בתל-אביב, בין השעות 13:30 - 18:30, וכן במשרדי ב"כ התובע המייצג, משה וקרט, בבית אילון, אבא הילל סילבר 12, רמת גן, טל' 03-6137488 וכן משרדי ב"כ הנתבעת, עו"ד טליה יונתן-דגן ואח', מרחוב לינקולן 20, תל אביב 6407702, טל': 03-5617311.

הנוסח המלא של הסדר הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסדר הפשרה. הודעה זו מתפרסמת על פי החלטתו של בית הדין.

**טליה יונתן-דגן, עו"ד**  
ב"כ החברה

**משה וקרט, עו"ד**  
ב"כ המבקשת