

12.79x8.42	1	9	עמוד	הארץ - כותרת	14/01/2019	66789598 - 8
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגי - 48200						

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה

בת"צ 16-צ-33887-06-18 בית דין האזרחי לעבודה בתל-אביב-יפו

מובא בזה לידעת הציבור, כי ביום 7.1.19 הצדדים הגישו לבית הדין לעבודה בת"א (להלן: "בית הדין") בקשה לאישור הסדר פשרה בין הצדדים בבקשה לאישור תובענה ייצוגית שהוגשה בהליך ת"צ 16-צ-33887-06-18 ביום 14/06/2018 (להלן: "**הסדר המשרת**") ו"**הבקשה לאישור**" (התאמה).

הצדדים להסדר המשרת היום מר תומר סורי (להלן: "**התובע המיוצג**") מן הצד אחד, ובילאבונג מלנוט (להלן: "**המשיבה**") מן הצד השני. ב"כ התובע המיוצג והקבוצה הינו עו"ד **אבי מור יוסף** (להלן: "**ב"כ הקבוצה**"). הקבוצה כוללת את עובדי המשיבה ב-3 השנים שקדמו להגשת הבקשה לאישור, לרבות עובדים שעובדו עבודתם במשיבה לפני הגשת הבקשה לאישור, שקיבלו עמלת מכירה אישית בגין ביצוע עסקאות מכירה, למעט עובדים שקיבלו עמלות קבוצתיות, המשוייבה שילמה להם בחסר עבור ימי חופשה ו/או פדיון חופשה, לרבות לאור אי הכללת רכיבי העמלה בתשלום שבוצע, ולמעט עובדים שהודיעו על יציאה מהקבוצה (לעיל ולהלן: "**הקבוצה**") ועילת התובענה הייצוגית הינה תשלום בחסר בגין דמי חופשה ו/או פדיון חופשה.

ואלה עיטרי הסדר המשרת:

במסגרת הסכם הפשרה הוסכם כי המשיבה תבצע לכל חברי הקבוצה כהגדרתם בהסכם חישוב לגבי החפרישים להם הם וכאיום כתוצאה מאי הכללת עמלה בגין ביצוע עסקאות מכירה בתשלום דמי חופשה ו/או פדיון חופשה (**להלן**) – "**חישוב עילת התובענה הייצוגית לחברי הקבוצה**".

חישוב עילת התובענה הייצוגית לחברי הקבוצה יהיה גם לגבי עובדים אשר אינם הוגדרו כעובדי מכירות, ובניהם עובדי שירות לקוחות, ולגבי כל פועלת מכירה, לרבות שדרוג חדרים ו/או מכירת חברות מועדון.

חישוב עילת התובענה הייצוגית לחברי הקבוצה יכלול את מלוא העמלה שהיה על המשיבה להביא בחשבון בתשלום דמי חופשה ו/או פדיון חופשה על פי דין, לרבות בהתאם לרבעון עם שיעור המשרת הנגבו ביותר לפני חודש תשלום דמי חופשה ו/או פדיון חופשה, ויעשה בהתאם לזכאות העובדים לימי חופשה על פי דין.

במסגרת הסכם הפשרה הוסכם על מנגנון לפיו עובדים קיימים של המשיבה יקבלו את הפיצוי בתלוש השכר בליווי הודעה מתאימה ועובדים לשעבר יקבלו את הפיצוי, לאחר ביצוע ניכוי מס כדון, באמצעות המחאה לכתובת המועדונת האחרונה שנמצאת אצל המשיבה ואף יעשה ניסיון לאתר אותם ככל שהתברר שהכתובת אינה מעודכנת.

ממל מקום, במסגרת הסכם הפשרה נקבע כי גם סוכומים שסכופו של יום לא ישולמו לעובדים, אם בגלל שעלות ביצוע ההסכם לגבי אותו חבר קבוצה תהיה יקרה מהסכום לו העובד וכאי (כ-150 ₪) ואם בגלל שלא היה ניתן לאתר את חבר הקבוצה, ויעברו לקופה ייעודית המופעלת לטובת העובדים במסגרת ההסכם הקבוצי שחל על המשיבה תשלם את מלוא סכום חישוב עילת התובענה ייצוגית לחברי הקבוצה.

נוסף, המשיבה מתחייבת מעתה ואילך לכלול לעובדיה המקבלים עמלת מכירה אישית בגין ביצוע עסקאות מכירה את מלוא העמלה בתשלום דמי חופשה ו/או פדיון חופשה על פי דין בהתאם לזכאות העובדים לימי חופשה על פי דין.

הוסכם, כי בכפוף לאישור הסדר המשרת בפסק דין, כי עם ביצוע מלוא התחייבויותיה של המשיבה בהתאם להסכם הפשרה, יתגבש אוטומטית ויתור, סילוק ומעשה בית דין ביחס לעילת התובענה הייצוגית כלפי חברי הקבוצה.

חבר קבוצה, רשות ציבורית המפעלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת התובענה, ארגון שאישר חשר לעניין זה, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית הדין, בבג"ב בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו, התנגדות מטעמת להסדר המשרה.

חבר קבוצה שאינו מעוניין כי יחול עליו הסדר המשרת, רשאי להגיש הודעת פרישה לבית הדין (עם העתק לב"כ הצדדים), בתוך 45 יום ממועד פרסום מודעה זו (להלן: "**תקופת הביניים**").

מי שלא יגיש הודעת פרישה עד לתום תקופת הביניים, יחשב כמי שהסכים להיכלל בקבוצת התובעים ולהתקשר בהסדר המשרת. הודעת פרישה תכלול את הפרטים הבאים: שם, תעודת זהות, כתובת, מספר תלפון וכתובת דואר אלקטרוני. אישור בלתי מותנה של הסדר המשרת על ידי בית הדין בפסק דין חלוט, יהווה תנאי מתלה לתוקף ההסדר.

הסדר המשרת מוצג לעיון במוכריות בית הדין לעבודה ברח' שוקן 25 בתל-אביב, בין השעות 12:30 - 8:30, וכן במשרדי ב"כ התובע המייצג, ברחוב שכיב המרץ 2, תל אביב.

ניתן לעיין במרטי הבקשה לאישור תובענה ייצוגית בכתובת האינטרנט: <https://www.court.gov.il>

הנוסח המלא של הסדר הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר המשרת לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסדר המשרת. הודעה זו מתפרסמת על פי החלטתו של בית הדין.

שמירת משה, עו"ד
גורניצקי ושות'
ב"כ המשיבה

אבי מור יוסף, עו"ד
ב"כ הקבוצה והתובעת המייצגת