

0-66706997	08/01/2019	מעריב - הבוקר	עמוד 20	1	12.56x12.98
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגית - 48200					

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בתובענה ייצוגית

ניתנת בזאת הודעה לציבור בהתאם לסעיף 25(א)3 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2004 כי ביום 18.11.18 הוגשה בקשה בבית דין האזרחי לעבודה בתל אביב, לאישור הסכם הפשרה בתובענה ייצוגית במסגרת תיק ת"צ 12-25029-10 מקס הוברט נ' ('**התובע הייצוגי**') נ' ברק גדעון ('**הנתבעת**') או ('**החברה**') אליו הגיעו הצדדים כמפורט להלן:

1. הואיל, וביום 22.7.18 בית דין האזרחי לעבודה אישר באופן חלקי את בקשת התובע הייצוגי לאישור תובענה ייצוגית בעילה של היעדר הפרשות לפנסיה בהתאם לצו ההרחבה בענין הניקיון לכל מי שעבד בחברה בתקופה הרלוונטית (אשר תמרט לחלון) ולא הופרשו עבורו 6% לפנסיה ברכיב התגמולים.
2. והואיל ובית הדין האזרחי לעבודה דחה את העילה שנכללה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית בדבר אי מתן הודעה על תנאי עבודה.
3. והואיל ובית הדין האזרחי לעבודה קבע כי חברי הקבוצה שניהלו הליכים משפטיים ו/או חתמו על כתב ויתור, לא יכללו במסגרת חברי הקבוצה הזכאים לפיצוי.
4. והואיל ולאור החלטת של בית הדין הארצי, ביכ התובע הייצוגי קיבל לידיו את דיווחי החברה על שכן עבודה לרשויות המס לתקופה הרלוונטית, וערך תחשיב לכלל העובדים לרבות אלו שחוצאו מהגדרת הקבוצה.
5. והואיל ולאחר אישור יחול תובענה בתובענה ייצוגית, החברה הציעה בפני ביכ התובע הייצוגי אישור ר"ח בדבר זכויות הגמול של העובדים אשר חתמו על כתב ויתור ו/או ניתן בעניינים פסידי, ומשכך הם אינם נכללים בהגדרת הקבוצה.
6. והואיל והפער בין הצדדים מוערך ב-225,000 ₪, לכל היותר - הוסכם בין הצדדים כי החברה תשלם לחברי הקבוצה סכום כולל של עד 300,000 ₪.
7. התובע הייצוגי וחברי הקבוצה מיוצגים על ידי עו"ד ערן גולן (לעיל ולהלן - '**ב"כ הקבוצה**') והחברה מיוצגת על ידי עו"ד גדעון רובין ו/או עו"ד עדי ברנס (לעיל ולהלן - '**ב"כ החברה**').
8. הסכם הפשרה אשר עיקריו ופרטיו להלן נעשה תוך שהצדדים הסכימו כי לאור החלטת בית הדין בדבר אישור הבקשה לתובענה ייצוגית מתח גיטא, וצמצום חברי הקבוצה מאידך גיטא, כך שסכומי הזכאות הנומינאליים מחותמים משמעותית מאלו שהוערכו על ידי ביכ הקבוצה, שהיא יעיל והוגן לתועיל להסדר, כדלקמן:

הגדרות:

1. **חבר בקבוצה** - כל עובד בחברה שהשלים 6 חודשי העסקה ולא הופרשו עבורו 6% משכרו לפנסיה לרכיב התגמולים ולא חתם על כתב ויתור ו/או ניהל הליך משפטי, ועבד בחברה בתקופה הרלוונטית.
2. **התקופה הרלוונטית** - מיום 6.5.2009 ועד ליום 7.10.2012.
3. החברה תערוך תחשיב מלא לכלל העובדים המשתייכים לקבוצה, על בסיס הנתונים שדווחו לרשויות המס בסופי 126 בעמדות שכן פנסיוני. עלה סכום הזכאות הכולל לכל חברי הקבוצה על 300,000 ₪, ויחמת בהתאמה סכום הפיצוי לכל עובד, באופן יחסי לנובה הפיצוי לו הוא זכאי מתוך הסכום הכולל.
4. עובדים פעילים הסכום יופקד בקרן הפנסיה, לעובדים לא פעילים החברה תשלח שיק לכתובתם הרשומה בחברה בדואר רשום, לאלו מבניהם שהשיק חוזר תשלח החברה מכתב לכתובתם הרשומה במשרד המנים.
5. בנוסף, החברה תשלח מסרון לעובדים הנייד לעובדים המודיע להם על זכאותם.
6. פחת סכום הזכאות מ-300,000 ₪, יוגדל הפיצוי לחברי הקבוצה עד לנובה הפרשי ריבית והצמדה לפי החוק.
7. עם מתן חוקף של פסק דין להסכם הפשרה יתגבש מעשה בית דין בין החברה לבין חברי הקבוצה (למעט אלו אשר יודיעו על אי רצונם להיכלל בקבוצה, ככל שידוע) ביחס לעילית הבקשה לאישור כמפורט בבקשה לאישור תובענה ייצוגית, ולא תעמוד לחברי הקבוצה זכות לפיצוי נוסף כלשהו באותן עילות.
8. החברה תזווח לב"כ הקבוצה באופן שוטף על ביצוע ההסכם, וביכ הקבוצה ידווח לבית הדין האזרחי לעבודה אודות ביצוע ההסכם.
9. הצדדים המליצו כי לתובע הייצוגי ישולם גמול של 12,000 ₪, ולביכ הקבוצה סכום של 60,000 ₪. בנוסף, ההוצאות שהוטלו על ביכ הקבוצה ועל התובע הייצוגי (בסך 4,000 ₪, כל אחד) במסגרת ההליכים שהתנהלו יבוטלו, וכן החברה תישא בעלות התחשיבים שנערכו על ידי ביכ הקבוצה בסך של 13,000 ₪.
10. **הגשת התנגדויות/פרישה מן הקבוצה**
11. אדם הנמנה עם הקבוצה שבשמה הוגשה הבקשה לאישור הסדר פשרה, רשות ציבורית המופעלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה לאישור הסדר פשרה, ארגון שאישר השר לעניין זה, המופעל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית הדין האזרחי לעבודה בתל-אביב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה או התנגדות מנוקמת בכתב לאישור הסדר הפשרה, בצרף העתק לב"כ החברה.
12. חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין האזרחי לעבודה בתל-אביב בכתב, בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות לעיל, עם העתק לב"כ החברה, להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה יחול ההסדר.
13. **עיון בהסכם הפשרה**
14. הסכם הפשרה עומד לעיון חברי הקבוצה במועד התובענות הייצוגיות שבאתר האינטרנט של הנהלת בתי המשפט ובמזכירות בית הדין האזרחי לעבודה, ברחוב שוק 25, תל אביב, בין השעות 08:30-13:30 וכן במשרדי ביכ הקבוצה ברח' אחד העם 27 תל אביב, טלפון: 077-2112212 ובמשרדי ביכ החברה ברחוב מדינת היהודים 85, ת.ת. 4013, הרצליה פיתוח טלפון: 09-9569555.
15. הנוסח המלא של הסכם הפשרה, על נספחיו, הוא המחייב האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יגברו ההוראות שבהסכם הפשרה.
16. תוכן הודעה זו אושר על ידי בית הדין האזרחי לעבודה והיא מתפרסמת על פי החלטתו.