

# הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה

ת"צ 17231-12-16 בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע

ניתנת בזאת הודעה לציבור בהתאם לסעיף 25(א)3 לחוק תובענות ייצוגיות, והתשס"ו-006 ביום 3.7.2018 הצדדים הגישו לבית הדין את הבקשה לעבודה בבאר שבע (להלן "בית הדין") בקשה לאישור הסדר פשרה במסגרת תיק ת"צ 17231-12-16 אשר נעשה על ידי הצדדים מבלי להודות בחבות או בטענה כלשהי (להלן "הסדר הפשרה" ו"התביעה" בהתאמה).

הצדדים להסדר הפשרה הינם **שמוליק צרפתי ואביטל סיגרין** (להלן: "התובעים המייצגים") מן הצד אחד, **קבוצת השומרים שמירה ובטחון בע"מ ת.פ. 510623085** (להלן: "החברה"), מן הצד השני. בי"כ התובעים המייצגים חקבוצה הינם עוה"ד **עו"ד אריה אהרן שבע** (להלן: "הנציג הנציג"), **ב"כ התובעים המייצגים**, החברה מיוצגת על ידי עו"ד אפרת דזיטש ו/או עו"ד ענבל פלמור דורי (להלן: "ב"כ החברה"). חקבוצה כוללת כל עובד שמירה ואבטחה שהועסק כמאבטח או כבודק בטחוני על ידי החברה והוצב מטעמה באבטחת בית החולים סורוקה בבאר שבע, מאז יום 9.12.09 ועד ליום 31.12.2016. זאת למעט עובדים שעניינם תלוי ועומד בפני בני הדין לעבודה השונים (שלא במסגרת הליך ייצוגי אחר) או שהוכרע על ידי בני הדין לעבודה הנכבדים (שלא במסגרת הליך ייצוגי אחר) ו/או עובדים שתומדו על כתבי ויתור ו/או סילוק ו/או הסכמי פשרה במקרים בהם הגיעו העובדים והחברה לפשרה, לפני משורת הדין אשר לא יכללו בין חברי הקבוצה. (לעיל ולהלן: "הקבוצה"). עניינה של הבקשה לאישור תובענה ייצוגית הינה טענת התובעים המייצגים בעניין אי תשלום בגין זמן הערכות לפני משמרת/זמן תדריך לעובדי שמירה ואבטחה שהוצבו לעבוד באבטחת בית החולים סורוקה בבאר שבע ובעניין תשלום דמי נסיעה בגין משמרות בימי שבת ואז.

החברה הגישה תגובתה לבקשת המשמרות לפיה אין מקום להכיר בתביעה שהוגשה כיייצוגית וזאת בהתאם לטענותיה אשר עיקרן - כי לא ניתן להגיש תובענה ייצוגית מקום בו חל הסכם קיבוצי; לעניין זמן הערכות/ זמן תדריך נטען כי זמן התארגנות אינו זמן עבודה, לעניין נסיעות נטען כי שולמו דמי נסיעות, כי מראשית 2016 העמידה הנתבעת הסעות בשבתות ובחגים, וכי לא מן הנמנע כי עובדים לא הוציאו הוצאות נסיעה בפועל.

## אלה עיקרי הסדר הפשרה:

**זמן הערכות לפני משמרות/זמן תדריך** - הנתבעת תשלם לחברי הקבוצה הזכאים בתשלום בגין זמן הערכות לפני משמרות על פי מספר המשמרות שביצע בפועל כל עובד כמפורט בהסכם הפשרה.

**דמי נסיעות בגין שבת וחג** - הנתבעת תשלם לחברי הקבוצה הזכאים בגין משמרות בשבת וחג החל מיום 9/12/09 לחודש 10/2015 כולל, סך של 1.2 ₪ ברוטו למשמרת בשבת וחג. בגין משמרות בשבת וחג החל מחודש 11/2015 ועד לחודש 12/2016, תשלם החברה לכל עובד זכאי סך של 10 ₪ ברוטו למשמרת בשבת וחג כמפורט בהסכם הפשרה.

חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסכם הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין בכתב, עם העתק לבאי מוח הצדדים, תוך 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו (כאשר ימי הפרגה נמנים על ימים אלה), כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, והתשס"ו - 2006.

עם מתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה, יתגבש מעשה בית דין בין החברה לבין חברי הקבוצה (למעט לגבי עובדים שידועו על פרישתם מן הקבוצה כקבוע בהסכם הפשרה), ולא תעמוד לחברי הקבוצה זכות לפיצוי נוסף כלשהו.

כמו כן חוסכם על המלצה לבית הדין בדבר תשלום שכר טרחה לבי"כ המבקשת ותשלום גמול לתובעים המייצגים. אדם הנמנה עם הקבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה לאישור, ארגון שאישר השר לעניין זה וכן היועמ"ש, רשאים להגיש לבית הדין, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום ההודעה (כאשר ימי הפרגה נמנים על ימים אלה) התנגדות מנומקת להסדר הפשרה, ביארוף העתק לבי"כ הצדדים.

הסדר הפשרה מוצג לעיון במאכירות בית הדין לעבודה באר שבע, בין השעות 8:30-13:30, וכן במשרדי בי"כ התובעים המייצגים, מרח הארבעה 28 (מגדל צפוני) תל אביב טל 03-6956688 וכן משרדי בי"כ הנתבעת מרחוב אבן גבירול 2, בית אליהו, תל אביב 6407702, טל: 03-6096960.

הגוסס המלא של הסדר הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור בתודעה זו, יקבע הוראות הסדר הפשרה. הודעה זו מתפרסמת על פי החלטתו של בית הדין.