

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בתביעה ייצוגית
תיק ת"צ 16-06-23670 אבו צעלוק פארס נ' קרדן רכב בע"מ

מובא בזאת לידיעת הציבור כי ביום 4.2.2019 הוגשה בקשה לאישור הסכם פשרה, בתיק 16-06-23670 אבו צעלוק פארס נ' קרדן רכב בע"מ המתנהל בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב - יפו, במסגרתו הוגשה בקשה לאישור תובענה כייצוגית (להלן בהתאמה: "**הסכם הפשרה**", "**המבקש**" "**החברה**", "**הבקשה לאישור**").

הבקשה לאישור עוסקת בשאלת זכאותם של חברי הקבוצה לביטוח פנסיוני בשיעור של 6% משכר היסוד החודשי החל מיום עבודתם הראשון בחברה, ובשאלת זכאותם לפיצוי בגין ימי בחירה.

במסגרת הסכם הפשרה הוסכם כי לחבר קבוצה אשר ימצא זכאי לתשלום בהתאם לקבוע בהסכם הפשרה, בכפוף לתקופת ההתיישנות ולסייגים רלוונטיים כמפורט בהסכם הפשרה, ישולם פיצוי בגין אי ביצוע הפרשות לביטוח פנסיוני בעבור חצי השנה הראשונה לעבודתו בחברה, בגובה של עד 5% משכר היסוד החודשי בתקופה הרלוונטית.

חברי הקבוצה עליהם חל הסכם הפשרה הינם עובדים שמתקיימים לגביהם **התנאים המצטברים** הבאים:

1. הם הועסקו בחברה בין התאריכים 10.6.2009 ועד למועד הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה לבית הדין;
2. ביום 10.6.2009 הוותק שלהם בחברה היה נמוך מ-10 חודשים;
3. משך העסקתם של העובדים כאמור עלה על 10 חודשים רצופים; למען הסר ספק מובהר בזאת, כי בקבוצה נכללים גם עובדים שהתקבלו לעבודה אחרי יום 10.6.2009 ומשך העסקתם עלה על 10 חודשים.
4. לא בוצעו לעובדים הללו הפרשות לתגמולים בשיעור של 5% לפחות בגין חצי השנה הראשונה לעבודתם בחברה.

אך למעט: עובדים אשר שולמו להם סכומים בגין עילת התביעה במסגרת תביעה או דרישה פרטנית, או עובדים אשר חתמו על כתבי ויתור וסילוק או הסכמי פשרה הכוללים סעיפי מיצוי תביעות.

הקבוצה מיוצגת ע"י עוה"ד משה וקרט ו/או רוני בן צבי (להלן: "**ב"כ המבקש**"), והחברה מיוצגת ע"י משרד עוה"ד נחום פינברג ושות' (להלן: "**ב"כ החברה**").

לאחר ובכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין, תפרסם החברה מודעה בעיתון יומי וכן תשלח מכתבים בדואר לפיהם יוזמנו חברי הקבוצה להירשם בהתאם למנגנון הקבוע בהסכם הפשרה להוכחת זכאותם לתשלומים כאמור.

חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסכם הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין בכתב, עם העתק לב"כ המשיבה, תוך 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו (כאשר ימי הפגרה נמנים על ימים אלה), כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו בהתאם לסעיף 18(ו') לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו - 2006.

עם מתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה, יתגבש מעשה בית דין בין החברה לבין חברי הקבוצה (למעט לגבי עובדים שיוודעו על פרישתם מן הקבוצה כקבוע בהסכם הפשרה), ולא תעמוד לחברי הקבוצה זכות לפיצוי נוסף כלשהו.

כמו כן הוסכם על המלצה לבית הדין בדבר תשלום שכר טרחה לב"כ המבקש ותשלום גמול למבקש.

אדם הנמנה עם הקבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה לאישור, ארגון שאישר השר לעניין זה וכן היועמ"ש, רשאים להגיש לבית הדין, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום ההודעה (כאשר ימי הפגרה נמנים על ימים אלה) התנגדות מנומקת להסדר הפשרה, בצירוף העתק לב"כ הצדדים.

הסכם הפשרה עומד לעיון חברי הקבוצה בפנקס התובענות הייצוגיות שבאתר האינטרנט של הנהלת בתי המשפט ובמשרדי ב"כ הצדדים. הנוסח המלא של הסכם הפשרה, על נספחיו, הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יגברו ההוראות שבהסכם הפשרה.

תוכן הודעה זו אושר על ידי בית הדין והיא מתפרסמת על פי החלטתו.

עו"ד אלון נוי
ב"כ המשיבה

עו"ד משה וקרט
ב"כ המבקש