



13.08x16.61	1	עמוד 16	שוק ההון - גלובס	06/06/2019	68722676-4
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגי - 48200					

**הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה**

**בת"צ 16-03-52334-03 ר"ח אסף יוסף שממה נ' KPMG סומך חייקן**

מובא לידיעת הציבור, בהתאם לסעיפים 18(א) ו-25(א3) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006 (להלן: "החוק"), כי ביום 15.5.2019 הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב, בקשה לאישור הסדר פשרה במסגרת ההליך הייצוגי ת"צ 16-03-52334-03 ר"ח אסף יוסף שממה (להלן: "התובע המייצג") נ' KPMG סומך חייקן (להלן: "המשיבה").

**עניינו של ההליך:** טענת התובע המייצג כי ההסדר הפנסיוני של עובדי המשיבה לא היה "הסדר מיטיב" כהגדרת המונח בצו ההרחבה בדבר פנסייה חובה, החל מיום 1.1.2014, ולפיכך אין תוקף למדרג השבת כספי פיצויי הפיטורים אשר נקבע בהסכמי ההעסקה; וכן טענת התובע המייצג, כי היה חוסר בהפקדות לתגמולים החל מחודש ינואר 2014.

**חברי הקבוצה:** עובדי המשיבה לשעבר, בתקופה שבין 1.3.2009 ועד 30.6.2016. שהתקיים בעניינם לפחות אחד מהתנאים הבאים: **הם זכאים בעילת התגמולים** - בתקופת העסקתם או בחלק ממנה שיעור ההפקדות לפנסייה בגינם, חלק המעסיק לתגמולים, היה נמוך מן המתחייב לפי צו ההרחבה; **הם זכאים בעילת הפיצויים** - העסקתם הסתיימה תוך פחות מ-4 שנים והמשיבה משכה סכום כלשהו מפיצויי הפיטורים שנצברו לזכותם בקופת הגמל מעבודתם במשיבה.

**עיקרי הסדר הפשרה - עובדים שעבדו במשיבה החל מיום 1.3.2009 ועבודתם הסתיימה עד ליום 30.6.2016:**

1. **תשלום לזכאים לפי עילת התגמולים** - המשיבה תבצע חישוב של הסכומים והשיעורים של ההפקדות לתגמולי מעסיק שהופקדו במהלך תקופת העבודה, בהשוואה לשיעורי וסכומי תגמולי המעסיק בהתאם לצו ההרחבה בדבר פנסייה חובה. הפרשים לתשלום יחושבו באמצעות חישוב הסכום המצרפי של כלל ההפקדות לתגמולים שהיה על המשיבה להפקיד בהתאם לצו ההרחבה, פחות הסכום המצרפי של כלל ההפקדות לתגמולים שביצעה בפועל, לרבות ההפקדות שבוצעו בגין רכיב אבדן כושר עבודה. ככל שיימצא הפרש, תשלם אותו המשיבה לחבר הקבוצה הזכאי בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כחוק.

2. **תשלום לזכאים לפי עילת הפיצויים** - סכום הפיצויים להשבה יחושב כך שלרשות חבר הקבוצה יעמדו מלוא סכומי ההפקדות לפיצויי הפיטורים שהיה זכאי לקבל במועד סיום העסקתו, לפי צו ההרחבה, בהתחשב בסכום שנתר לזכותו לאחר משיכת חלק מסכום הפיצויים בידי המשיבה. הפרשים לתשלום יחושבו באמצעות חישוב הסכום המצרפי של כלל ההפקדות שהיה על המשיבה לבצע לפי צו ההרחבה, פחות הסכום שהועבר בפועל לזכות חבר הקבוצה. תשלום הפרש לא יעלה על סכום הפיצויים שנמשך על-ידי המשיבה (בערכו טרם ניכוי מס הכנסה), בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כחוק.

3. **קיוויו תשלומים בין העילות** - ככל שיימצא כי חבר קבוצה זכאי להפרשים בעילה אחת, ובעילה השנייה קיבל סכומים ביתר, יבוצע קיוויו בין התשלום העודף לחסר והוא יהיה זכאי לסכום הפרש החיובי, ככל שיהיה. המשיבה לא תגבה הפרשים שליליים (לחובת חבר הקבוצה), ככל שיהיו.

**בקרה על תשלומים וביצוע התשלום לחברי הקבוצה**

תוך 60 ימים ממועד מתן פסק הדין המאשר את הסדר הפשרה, תערך ותעביר המשיבה חישוב של כל הכספים המגיעים לחברי הקבוצה, ותעבירם לידי משרד רואה חשבון בלתי תלוי, בעל מומחיות וניסיון בעריכת חישובי שכר אשר ימונה על-ידי בית הדין האזורי לעבודה. התובע המייצג ובא כוחו יהיו רשאים לפנות בשאלות והבהרות לגוף המבקר וחילוקי דעות יפתרו בהסכמה בין הצדדים, ובמידת הצורך, בהכרעה של בית הדין האזורי לעבודה.

**גמול ושכר טרחה** - הצדדים ממליצים לאשר שכר טרחה לבא-כוח המבקש בסך 287,500 ₪ בתוספת מע"מ; ולאשר גמול למבקש בסך 125,000 ₪ (ברוטו), צמוד למדד המחירים לצרכן במועד אישור ההסדר.

**התנגדויות ובקשה שלא להיכלל בהסדר הפשרה** - בהתאם לסעיף 18(ד) לחוק, אדם הנמנה עם הקבוצה, אדם הפועל לטובת עניינם של חברי הקבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת התובענה או הבקשה, ארגון הפועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היועץ המשפטי לממשלה והממונה על יחסי עבודה, רשאים להגיש לבית הדין האזורי לעבודה, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום ההודעה, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בענין גמול לתובע המייצג ושכר טרחה לבא-כוחו. בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק, חבר קבוצה שאינו מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין, בתוך המועד הנ"ל, להתיר לו לצאת מהקבוצה שעליה יחול הסדר הפשרה.

**תוקף הסדר הפשרה מותנה בקבלת אישור בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב.** נסחוא המלא של הסדר הפשרה הוא המחייב, לרבות במקרה של סתירה בינו ובין המודעה.

הסדר הפשרה המלא יעמוד לעיון במשרדי ב"כ התובע המייצג, עו"ד שלמה בכור, בתיאום בטלפון: 03-5103906 או בדוא"ל [Bekhors@netvision.net.il](mailto:Bekhors@netvision.net.il). ניתן יהיה לעיין בהסדר הפשרה גם בפנקס התובענות הייצוגיות.

תוכן הודעה זו אושר על ידי בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.