



12.62x24.78	1	8	עמוד	הארץ - כותרת	04/06/2019	68697047-7
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגית - 48200						

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה בבקשה לאישור תובענה כתובענה ייצוגית במסגרת ת"צ 18-08-59851 פרטיאל שוהם – טויגה מדיה בע"מ ("החברה")

ניתנת בזאת הודעה לציבור בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("חוק תובענות ייצוגיות"), כי ביום 26 במאי 2019 הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב - יפו בקשה לאישור הסדר פשרה בתובענה הייצוגית שבכותרת (להלן ובהתאמה: "הבקשה" ו-"ההסדר").

ביום 27 במאי 2019 הורה בית הדין על פרסום הודעה בדבר הגשת הבקשה.

מר פרטיאל שוהם, התובע והמבקש בבקשה לאישור התובענה כייצוגית (להלן ובהתאמה: "התובע המייצג" ו-"בקשת האישור"), מיוזג על ידי משרד עוה"ד שלמה בכור.

המשיבה, טויגה מדיה בע"מ, מיוצגת על ידי משרד עוה"ד הרצוג פוקס נאמן.

עניינה של בקשת האישור:

1. עניינה של בקשת האישור הינו בטענה, כי החברה הפקידה בחסר להפקדות פנסיוניות עבור התובע המייצג ועובדים נוספים בחברה, היות ולא ביצעה הפקדות מיום העבודה הראשון ולא כללה את רכיב הבונוס בשכר הקובע לצורך ביצוע ההפקדות.
- הגדרת הקבוצה עליה חל ההסדר:**
2. כל עובדי החברה שעובדים בה במועד מתן תוקף של פסק דין להסדר פשרה זה וכל עובדי החברה אשר עזבו את מקום עבודתם ו/או סיימו את העסקתם אצל החברה במהלך שבע השנים שקדמו ליום 29 באוגוסט 2018 (יום הגשת בקשת האישור).

להלן תמצית עיקרי הסדר הפשרה:

3. במסגרת הסדר הפשרה, ככל שזה יאושר על ידי בית הדין וכלפי מי שייכלל בו, החברה מתחייבת לפעול כדלהלן:
 - 3.1. החברה תערוך בדיקה של ההפקדות לקרן פנסיה אשר נעשו החל מיום 29 באוגוסט 2011 ועד מועד מתן תוקף של פסק דין להסדר הפשרה לעובדים הנמנים עם חברי הקבוצה (כהגדרתה להלן);
 - 3.2. במסגרת הבדיקה כאמור בסעיף 3.1 לעיל, תיבחן, ביחס לכל עובד, השאלה האם קיים הפרש בין ההפקדות שנעשו עבורו לרכיב פיצויי הפיטורים בקרן הפנסיה בפועל לבין ההפקדות שהיו נעשות עבורו לרכיב פיצויי הפיטורים בקרן הפנסיה, בהתאם לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה 2011 (לרבות שיעורי ההפקדות ותקרת השכר הקבועים בו), ככל שרכיב הבונוס החודשי היה חלק מהשכר הקובע לצורך ביצוע ההפקדות כאמור. ככל שקיים הפרש כאמור, יהיה העובד זכאי מכוח הסדר פשרה זה לפיצוי בגובה מחצית ההפרש.
 - 3.3. החברה תשלח לעובדים שיימצאו זכאים לפיצוי כאמור בסעיף 3.2, הודעות בכתב לכתובת המגורים שלהם כפי שזו מעודכנת ברישומי החברה בדבר זכאותם כאמור ואופן מימוש הזכאות. הודעה לעובדים המועסקים בחברה תפורסם על לוח המודעות בחברה. העובדים יוכלו לפנות לחברה בתוך 6 חודשים ממועד קבלת ההודעה. יובהר, כי לעובדים שיימצאו זכאים כאמור ומועסקים בחברה במועד מתן תוקף של פסק דין להסדר, תשולם הזכאות באמצעות תשלום השכר ולמי שאינו מועסק בחברה ויפנה לממש את זכאותו בשיק בניכוי המס כמתחייב בדין, תוך 45 יום ממועד המצאת אישור פקיד שומה על שיעור ניכוי מס במקור.
 - 3.4. מי מבין חברי הקבוצה שהעסקתו בחברה הסתיימה עד מועד מתן תוקף של פסק דין להסדר וקיבל מהחברה השלמת פיצויי פיטורים, לא יהיה זכאי לפיצוי כאמור בסעיף 3.2 לעיל (ככל שקיים), ככל שבשכר הקובע לצורך חישוב שיעור פיצויי הפיטורים נכלל רכיב הבונוס החודשי.
 - 3.5. בכפוף למתן תוקף של פסק דין להסדר הפשרה, החברה תכלול את רכיב הבונוס החודשי כחלק מהשכר הקובע לצורך ביצוע הפקדות לקרן פנסיה לעובדי החברה, בכפוף להוראות צו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה 2011, לרבות הגבלת שיעור ההפקדות לשכר הממוצע במשך כפי שיעודכן מזמן לזמן.

שונות:

4. הסדר הפשרה, אשר עיקריו פורטו לעיל, נעשה מבלי שמי מהצדדים מודה בטענות משנהו.
 5. הסדר הפשרה יחול כלפי כל חברי הקבוצה, למעט אלה שביקשו מבית הדין להתיר להם לצאת מן הקבוצה בהתאם למפורט בסעיף 6 מטה, ואישורו של ההסדר על ידי בית הדין, ככל שיינתן, יהווה כלפיהם מעשה בית דין בגין כל הטענות, העילות והסעדים הנזכרים בבקשת האישור.
 6. בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי להגיש בקשה כאמור לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב - יפו בת"צ 18-08-59851, עם העתק לבי"כ הצדדים, בתוך 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו, בבקשה להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה יחול ההסדר; בהתאם לסעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, מי מחברי הקבוצה המעוניין להגיש התנגדות מנומקת להסדר הפשרה רשאי לעשות זאת בתוך 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו.
 7. מובהר בזאת, כי אם יודיעו 50 אנשים מחברי הקבוצה לבית הדין הנכבד על רצונם שלא יחול עליהם הסדר הפשרה ובית הדין הנכבד יתיר להם לצאת מן הקבוצה, או אם יודיעו 50 אנשים מחברי הקבוצה על רצונם שלא להיכלל בקבוצה, תהיה החברה זכאית להודיע על ביטול הסדר הפשרה.
 8. במידה ולא יאושר בבית הדין הסדר הפשרה, ההסדר יחשב כבטל מדעיקרא וכאילו לא נערך מעולם, לחתימה עליו לא תהא משמעות ראייתית ולא ניתן יהיה להגישו ו/או להסתמך עליו ו/או לעשות בו או בתוכנו שימוש כלשהו. להסרת ספק, במקרה שכזה, אין לראות באמור בהסדר הפשרה או בבקשה לאישורו, משום הודאה של צד בטענות משנהו או ויתור של צד על טענה או זכות העומדת לו.
 9. הנוסח המלא של הסדר הפשרה (על נספחיו) הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין הודעה זו יגברו הוראות הסדר הפשרה.
 10. הסדר הפשרה, למעט חלקים שחסינם אושר על ידי בית הדין, עומד לעיון חברי הקבוצה אצל בי"כ הצדדים, בתיאום מראש, לפי הפרטים שלהלן:

משרד עוה"ד שלמה בכור, רח' המרד 29, תל אביב 68125, טל': 03-5103906.

משרד הרצוג פוקס נאמן עורכי דין, רח' ויצמן 4, תל אביב, טל': 03-6922020.
 11. הסדר הפשרה, למעט חלקים שחסינם אושר על ידי בית הדין, יועמד לעיון חברי הקבוצה גם במזכירות בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב - יפו, רח' שוקן 25, תל אביב, ת"צ 18-08-59851.
- תוכן הודעה זו אושר על ידי בית הדין והיא מתפרסמת על פי החלטתו.

עו"ד שלמה בכור
עו"ד גליה קלינמן
בי"כ התובע המייצג
בי"כ החברה