

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית

(ת"צ 11271-11-16 ניראיו ברהא קברוס נגד גמא הוד שירותים בע"מ)

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א) לחוק תובענות ייצוגיות כי ביום 20.9.2018 נכרת הסכם פשרה כתובענה ייצוגית בת"צ 11271-11-16 ניראיו ברהא קברוס נגד גמא הוד שירותים בע"מ. (להלן: "גמא") והוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב בקשה לאישור.

**כללי**

ועל פי טענת המבקשת כל העובדים הזרים שעבדו אצל המשיבה בתקופה שבין יום 1.8.13 ועד יום 31.10.15 (להלן "התקופה הנטענת") המשיבה לא הפרישה עבורם כספים לביטוח הפנסיוני בהתאם לדיון, לא שילמה להם את דמי גמל ופיצויים בעת סיום יחסי העבודה (להלן: "כספי הגמל").

המשיבה דוחה את כל טענות המבקש בתביעה ובבקשה לאישור הן בנוגע לעיתוי ההפרשה והן בנוגע להפרשה. הסכם הפשרה יחול על כל העובדים הזרים שעבדו אצל המשיבה בתקופה שבין יום 1.8.13 ועד ליום 31.10.15 (להלן "התקופה הנטענת") או לאחריה והמשיבה לא הפרישה עבורם כספים לביטוח הפנסיוני או אחריה בין אם סיימו את העבודה.

התובעים המיוצגים יהיו מיוצגים ע"י עו"ד זאב גיא שמענו לצורך הליך זה הוא רחוב ריב"ל 7, תל אביב טל' 03-6382122 פקס. 03-6382101 (להלן: "ב"כ התובע המייצג") גמא תהיה מיוצגת ע"י עו"ד מור אלגריסי מ מדרך השרון 6, בית יצחק ת.ד. 42920 טל' 09-8944676 פקס. 09-8944616 מייל mor@laorlaw.com (להלן: "ב"כ הנתבעת").

**תמצית הסכם הפשרה**

1. בית הדין הנכבד, יורה על פרסום מודעה בדבר הגשת הבקשה לאישור הסכם הפשרה, לרבות תיאור תמציתי של ההסכם.
2. בהודעה, יוזמנו התובעים המיוצגים להודיע בתוך 45 יום מיום פרסום המודעה ע"י משלוח הודעה בכתב בדואר או בפקס לב"כ התובעת המייצגת, אם אין ברצונם להיכלל בקבוצת התובעים (להלן: "הודעה פרישה").
3. בחלוף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה הראשונה, בית הדין יתבקש על ידי הצדדים, לאשר את הבקשה לאישור התביעה כתביעה ייצוגית כמו כן יתבקש בית הדין לאשר את ההסכם כהסכם פשרה בתביעה הייצוגית ולתת לו תוקף של פסק דין (להלן: "פסק דין") ובמקביל להורות על פרסום הודעה לציבור בנוסח המצורף כנספח ג' כאמור בסעיף 25(א) לחוק תובענות ייצוגיות (להלן "הודעה השנייה").
4. הסכם פשרה זה לא יחול על חבר קבוצה שמסר הודעה פרישה, בהתאם לאמור בסעיף 11 לחוק תובענות ייצוגיות.
5. התובעים המיוצגים הזכאים לפיצוי כאמור לעיל, אשר הטאמן כהגדרתו להלן, יכיר בזכאותם לפיצוי. יהיו זכאים בכפוף לאמור בהסכם זה ולהפיכת אישורו של הסכם זה כפסק דין חלוט, לפיצוי בסך של כספי הגמל שהיה על המשיבה להפריש להם.
6. הפיצוי לצורך הפשרה בלבד, מהווה את הסך של הנוק הנטען לתובעים המיוצגים המחושב כסך כספי הגמל שהיה על המשיבה להפריש לתובעים המיוצגים שעבדו במשיבה במהלך התקופה הרלוונטית, ואשר עומד על סך נומינאלי של כ 156,000 ₪.
7. על העברת הפיצוי לתובעים המיוצגים הזכאים לפיצוי בהתאם להסכם זה, יחול האמור להלן:
  - 7.1. בא כח המבקש ות או מי מטעמו יהווה נאמן שישמש כאחראי על ביצוע ההסדר (לעיל ולהלן: "הנאמן"). באי כח המשיבה יסייעו לנאמן למילוי כלל ההתחייבויות המשיבה בהתאם להסכם הפשרה ובמידת הנדרש.
  - 7.2. לא יאוחר מחלוף 60 ימים לאחר המועד הקובע ובכפוף לאישור בית הדין, תעביר המשיבה 100,000 ₪ לחשבון שך הנאמן ושינוהל על ידיו (להלן: "חשבון הפיצוי") בשישה תשלומים מהיום הקובע כמפורט בהסכם.
  - 7.3. העברת הסכום האמור לחשבון הפיצוי יהווה מילוי מלא וסופי של מחויבויותיה הכספיות של המשיבה כלפי התובעים המיוצגים מכוח הסכם זה ובכפוף לאמור בהסכם הפשרה.
  - 7.4. חשבון הפיצוי ינוהל על ידי הנאמן עד למשך שנה מהיום הקובע במהלכן הנאמן יהיה אחראי על איתור התובעים המיוצגים הזכאים לפיצוי בהתאם להסכם זה ועל תשלום להם.
  - 7.5. כל תובע מיוצג אשר יאותר, יציג לנאמן מסמכים המוכיחים את זהותו, וככל שפרטי אותו תובע מיוצג יופיעו בדוח הזכאים, על הנאמן יהיה להעביר את כספי הגמל מחשבון הפיצוי לאותו תובע מיוצג בהתאם לסך כספי הגמל והפיצויים להם זכאי כפי שמופיע בדוח הזכאים.
  - 7.6. אם לאחר חלוקת הפיצוי כאמור לעיל, יוותר בידי הנאמן סכום כלשהו מתוך סך הפיצוי שהועבר לחשבון הפיצוי, סכום זה לא יוחזר למשיבה אלא יועבר למטרות ציבוריות כדלקמן:
    - 7.6.1. 80% מהסכום שיוותר יועבר לאפטרופוס הכללי כמפורט בסעיף 11 לתקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים) 2016 ולמטרות בהתאם להגדרה בתקנות הני"ל.
    - 7.6.2. 20% מסכום שיוותר יועבר לעמותה על פי שיקול דעת ב"כ התובע שמטרותיה שמירה על זכויות העובדים הזרים.
- 7.7. בתום חלוקת הפיצוי בהתאם לפרק זה, המשיבה תגיש לבית הדין הנכבד הודעה בדבר סיום התחייבויותיה בהתאם להסכם הפשרה, במסגרת ההודעה, יועבר לעיני בית הדין הנכבד, במעטפה סגורה, פרוט בדבר התובעים המיוצגים אשר קיבלו את כספי הגמל בהתאם להצהרת הנאמן, וכן פירוט בדבר התובעים מיוצגים אשר לא אותרו, ולפיכך לא קיבלו את הפיצוי כאמור.
8. העברת הסכום האמור לחשבון הפיצוי יהווה מילוי מלא וסופי של מחויבויותיה הכספיות בענין דמי הגמל של המשיבה כלפי התובעים המיוצגים מכח הסכם זה.
9. כל תובע מיוצג אשר יאותר ומופיע בדוח הזכאים, על הנאמן יהיה להעביר את כספי הגמל מחשבון הפיצוי לאותו תובע מיוצג בהתאם לסך כספי הגמל להם הוא זכאי כפי שמופיע בדוח הזכאים.
10. אישור הסכם הפשרה זה יהווה מעשה בית הדין כלפי התובעים המיוצגים המופיעים ברשימה בנספח ו' להסכם בקשר עם העילות והסעד הנוגעים לרכיב של פיצוי בגין אי הפרשה ואי תשלום דמי גמל הנזכרים בכל כתבי הטענות מטעם הצדדים.
11. המלצת הצדדים המוסכמת לענין גמול למבקש ושכר טרחה לבא כוחו הינה: 75,000 ₪ ישולמו למבקש ולתובעים שנמחקו מתבקשה כגמול ועבור תביעתם האישית כחוזר הוצאות. 30,000 ₪ בתוספת מס ערך מוסף כדיון, ישולמו לבא כח המבקשת כשכר טרחה.

**זמנות**

12. אדם הנמנה עם הקבוצה המיוצגת, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה לאישור או התובענה הייצוגית, ארגון, שאישר השכר לעניין זה, הפועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היתוך המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית המשפט, בכתב בתוך 45 ימים מיום פרסום מודעה זו או בתוך מועד מאוחר יותר שיקבע בית המשפט, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בענין גמול ושכר הטרחה.
13. האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה. הסכם הפשרה עומד לעיון במוכרזות בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב ברחוב שוקן 25 תל אביב בימי א-ה' בין השעות 08:30-13:30, ובמשרד עורך דין זאב גיא, שפרטיו לעיל, עד חלוף 45 ימים ממועד פרסום מודעה זו.
14. תוכן מודעה זו אושר על ידי בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

מור אלגריסי, עו"ד  
ב"כ הנתבעת

זאב גיא, עו"ד  
ב"כ המבקש