



12.63x23.64	1	עמוד 19	מטריב - הבוקר	25/03/2019	67749639-1
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגית - 48200					

**הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה
לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")
בעניין איתאל שורץ נ' בבילון בע"מ ואח'**

ניתנת בואת הודעה בהתאם לסעיף 25(a)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 19.3.2019 מותב תלאת של המחלקה הכלכלית בבית המשפט המחוזי בתל אביב, הורה על פרסומו של הסכם פשרה (להלן: "**ההסכם הפשרתי**") אשר גובש בעניין התובענה הייצוגית אשר הוגשה על ידי התובע, מר איתאל שורץ (להלן: "**התובע**") נגד בבילון בע"מ ואח' ("**הנתבעים**"), המתנהלת בת.צ. 13-06-33491 (להלן: "**התביעה**") וכן בת.א. 17-05-27022 (להלן: "**הבקשה לדיון הורזי**").

בבקשת האישור ובתביעה נטען, בין היתר, כי במהלך התקופה הקובעת הסתירה בבילון בע"מ (להלן: "**החברה**") מהציבור מידע שוללי מהותי בקשר לעסקיה, לרבות, מידע עורמני סיכון העלולים לפגוע בעסקיה של החברה ובדבר התממשות אותם גורמי סיכון, וכן פרסומה דיווחים מטעים וחסרים לרבות ביחס להסכם שבין החברה לבין Google Inc (להלן: "**גוגל**") ולאופן יישומו על ידי החברה במהלך התקופה הקובעת – הכל כמפורט בהרחבה בבקשת האישור. התובע הוסיף וטען, כי בשל הפרת חובות הגילוי הנטענות, במהלך התקופה הקובעת רכשו הוא וחברי הקבוצה המיוצגת נזק במחירי מנופח שהיה גבוה מהמחיר בו היו נסחרות המניות אלמלא הפרתו.

ביום 1.3.2017 ניתנה החלטה המאשרת את ניהול התביעה כייצוגית, נגד כלל הנתבעים (להלן: "**החלטת האישור**"). בעקבות כך, הגישו הנתבעים בקשה לדיון חוזר בהחלטת האישור, וזו ידונה במסגרת ת.א. 17-05-27022.

בדיון שהתקיים ביום 1.3.2019, קיבלו הצדדים את המלצת בית המשפט לסיום כל המחלוקות נשוא התביעה במסגרת פשרה, שעיקרה יובאו להלן. ביום 3.2.2019 אישר בית המשפט את פרסומה של הפשרה והורה לצדדים להגיש הסדר פשרה מפורט, לצורך פרסום בהתאם לחוראות שעי 18(a) לחוק תובענות ייצוגיות וכן בהתאם לתקנות (ד)16-1 לתקנות תובענות ייצוגיות, תשי"ע-2010. ביום 28.2.2019 הגישו הצדדים הסכם פשרה מפורט, בהתאם להחלטת בית המשפט (להלן: "**ההסכם הפשרתי**"). ביום 19.3.2019 אישר בית המשפט את פרסומו של הסכם הפשרה.

כל אדם אשר נמנה עם קבוצת הנתבעים המיוצגים, כהגדרתם להלן, וראו גוף כהגדרתו בסעיף 18 לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש תלתי ת.א. 17-05-27022 המתנהלת בפני המחלקה הכלכלית שבבית המשפט המחוזי בתל אביב, התנגדות מנומקת לסיום הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה עד ליום 16.5.2019 (להלן: "**התנגדות**"). הוגשה התנגדות כאמור, רשאים התובע והנתבעים להגיש בתוך מועד שיקבע בית המשפט תגובה להתנגדות. כמו כן, במרק הזמן האמור לעיל, רשאי כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, כהגדרתם להלן, להגיש למחלקה הכלכלית שבבית המשפט המחוזי בתל אביב בקשה לתת לו לצאת מן הקבוצה עליה יחול הסכם הפשרה (להלן: "**הודעת המרישה**"). בכפוף להוראות הסכם הפשרה, יחייב הסכם הפשרה את כל הנמנים עם קבוצת התובעים המיוצגים, אשר לא מסרו הודעת פרישה כדיון.

עקי הסכם הפשרה

הגדרת הקבוצה והפיצוי

1. הגדרת הקבוצה תהא בהתאם לקבוע בהחלטת האישור, קרי - **כל מי שרכש מניות של החברה בין התאריכים 8.5.2012 ועד וכולל 17.2.2013, למעט הנתבעים וראו מי מטעמם וראו גופים הקשורים עימם** (להלן: "**חברי הקבוצה**").
2. בהתאם להמלצת בית המשפט הנכבד בהתאם להחלטה מיום 3.2.2019, ומבלי שהדבר יהווה הכרה - או הכרעה - באיזה מטענות הצדדים כפי שפורטו בבתי המשפט שהוגשו בבקשת האישור וראו בתביעה וראו בבקשה לדיון חוזר, ולצורך הסכם פשרה זה בלבד, הצדדים מסמיכים בואת את בית המשפט הנכבד לפסוק לפשרה לפי סעיף 79 לחוק בתי המשפט, לגבי שיעור סכום הפשרה הסופי והכולל אשר ישולם על ידי הנתבעים, וזאת, כך שסכום הפשרה הסופי והכולל שישפסק לא יפחת מכל של 12 מיליון ש"ח ולא יעלה על סך של 15 מיליון ש"ח (לעיל ולהלן בהתאמה: "**סכום הפשרה הסופי**"), "**הטווח לפשרה**"), סכום הפשרה הסופי שישפסק על ידי בית המשפט הנכבד בגדרי הטווח לפשרה, והא סופי ומוחלט, ויכול את כל הרכיבים הדרושים תשלום מצד הנתבעים, לרבות (אך לא רק): רכיב הגמול לתובע, רכיב שכר הטרחה לבא כוח התובע, רכיב החזר הוצאות מיומן בהן נשאה הטרחה לניירת ערך (80,000 ש"ח בתוספת מע"מ), הוצאות פרסום, שכר הממונה שיימונה לצורך חלוקת הפיצויים לחברי הקבוצה המיוצגת והוצאותיו, הוצאות טלונות איתור חברי הקבוצה וכן וכל הוצאה נוספת הכרוכה באישור הסכם הפשרה וראו ביצוע מכל מין וסוג (כולל רכיבי המע"מ בגינם וראו כל מס אחר), אשר ישולמו **קבל** מתוך סכום הפשרה הסופי, ולא יתווספו לו.

מנגנון התשלום לחברי הקבוצה

4. סכום הפיצויים לחברי הקבוצה המיוצגת יחולק להם באופן יחסי ובהתאם לזכאותם על פי "**מנגנון הפיצוי**" המפורט להלן:
5. במסגרת מנגנון הפיצוי, יהיה זכאי כל אחד מחברי הקבוצה לפיצוי בגין ירידות שערי המניה של החברה במועדים הרלוונטיים להחלטת האישור: 2.12.2012; 16.12.2012; 18.2.2013. הפיצוי יחושב כמכפלה של כמות המניות של החברה שהוחזקו בידי חבר הקבוצה בכל אחד משלושה המועדים הרלוונטיים, בשיעור הירידה בשווי המניה הרלוונטי לאותו מועד (לצרכי פשרה זו), כך כל חבר קבוצה יהיה זכאי לפיצוי השווה למכפלת כמות המניות של החברה אשר הוחזקו על ידו עד ולאחר יום 2.12.2012 בסך של 0.99 ש"ח; וראו למכפלת כמות המניות של החברה אשר הוחזקו על ידו עד ולאחר יום 16.12.2012 (פרסום כתבה בכלכליסט אודות שינוי המדיניות) בסך של 0.31 ש"ח; וראו למכפלת כמות המניות של החברה אשר הוחזקו על ידו עד ולאחר יום 18.2.2013 (פרסום דוח 2012 ותום התקופה הקובעת) בסך של 0.38 ש"ח.
6. מידה שיקבע וינעל לחברי הקבוצה על פי מנגנון הפיצוי, יכונה: "**סכום הפיצוי הכולל**".
7. במידה וסכום הפיצוי הכולל יהיה גבוה מסכום הפיצויים לחברי הקבוצה המיוצגת (כהגדרתו בהסכם הפשרה), אוי סכום הפיצוי הנמנע לכל אחד מחברי הקבוצה, יפחת באופן יחסי (פרו רטח) על דרך של הכפלתו ב"**יחס ההפחתה**" על פי הנוסחה הבאה:
יחס הפחתה = (סכום הפיצוי הכולל) / (סכום הפיצויים לחברי הקבוצה המיוצגת)
8. במידה וסכום הפיצוי הכולל יהיה נמוך מסכום הפיצויים לחברי הקבוצה המיוצגת, אוי היתרה שתיוותר בחשבון הממונה, תועבר על ידי הממונה, לקרן לניהול ולחלוקת כספים אשר הוקמה מכוח סעיף 27 לחוק תובענות ייצוגיות (להלן: "**הקרן**"), וזאת בתוך 14 ימים ממועד גמר חלוקת כלל כספי הפיצוי לחברי הקבוצה.

הממונה

9. כאמור בהוראות סעי' 20(b)(1) לחוק תובענות ייצוגיות, ימונה ממונה לצורך איתור חברי הקבוצה הזכאים ולחלוקת סכום הפיצוי הכולל ביניהם (להלן: "**הממונה**"). הצדדים להסכם זה ממליצים על מינוי הרמטיק טאמנט (1975) בע"מ כממונה.
10. בית המשפט יקבע את שכר טרחת הממונה בגין כל פעולותיו בהתאם להסכם זה, בתוספת שכר גיגיו הוצאותיו. שכר טרחת הממונה ישולם, כאמור, מתוך סכום הפשרה הסופי. הצדדים ממליצים לקבוע את שכר טרחתו של הממונה לפי עתריף מקובל בעניינים מסוג זה, ולאור נסיבות העשיר של הממונה בטיפולו בפעולות מסוג זה ובסך 50,000 ש"ח בתוספת מע"מ.
11. הממונה יהא אחראי על איתור חברי הקבוצה וחלוקת כספי הפיצוי ביניהם, ויהיה רשאי לפנות לשם כך לבית המשפט הנכבד (בסיוע ב"כ התובע) לקבלת צווים מתאימים. הוצאות סבירות שיוציאו הממונה לצורך מילוי תפקידו במהלך העניינים הרגילי ישולמו לו מתוך סכום את סכום הפשרה הסופי, ואילו הוצאות חריגות יוצאו בכפוף לקבלת אישור מוקדם מבית המשפט.

יתור על טענות ותביעות ומעשה בית-דין

12. בכפוף לאישורו של הסכם פשרה זה, מותרים התובע וחברי הקבוצה שלא מסרו הודעת פרישה כלפי הנתבעים וראו נושאי המשרה בחברה וראו מבטוחיה וראו כל מי הקשור להם, באופן סופי, מוחלט ובלתי חוזר, על כל טענה וראו דרישה וראו זכות וראו עילה וראו תביעה תובעים וראו קשורים וראו הכרוכים עם אוזו מהטענות וראו הדרישות הכלולות בבתי המשפט אשר הוגשו מטעם התובע, במסגרת בקשת האישור, התביעה והבקשה לדיון חוזר, ובכלל.
13. עם אישור ההסכם ומתן תוקף על-די בית המשפט, יתגש מעשה בית-דין בעניינים נשוא התובענה ובקשת האישור לכל כל חברי הקבוצה כך שלחברי הקבוצה לא תעמוד עוד כל טענה או זכות כלפי הנתבעים וראו נושאי המשרה בחברה וראו מבטוחיהם וראו כל מי הקשור להם, בעניינים הללו, למעט זכותם לקיים התחייבויות הנתבעים על פי הסכם פשרה זה.
14. תשלום סכום הפשרה הסופי ליד הממונה יהווה ביצוע סופי ומוחלט של כלל ההתחייבויות הכספיות של הנתבעים על פי הסכם פשרה זה. אי תשלום סכום הפשרה בשל אי פתיחת חשבון הפיצוי על ידי הממונה וראו בשל אי קבלת אישור המס הדרושים מהממונה ככל ויידרשו, לא יהווה הפרת הסכם זה על ידי הנתבעים.

15. מבלי לגרוע מהאמור, התובע וראו מי מטעמו ובא כוחו, מתחייבים שלא להגיש ולא להיות מעורבים בהגשה, במישרין וראו בעקיפין, בהגשת תביעה אישית וראו בקשה לאישור תביעה ייצוגית וראו נזרות, כנגד מי מהנתבעים בעניינים נשוא התביעה.

המלצה על תשלום גמול לתובע ושכר טרחה לב"כ התובע

16. בהתאם להוראות סעי' 18(a)(2) לחוק תובענות ייצוגיות, הצדדים ממליצים, כי ישולם לתובע גמול בסך של 2% מסכום הפשרה הסופי וכי לבי"כ התובע ישולם כש"ט בהתאם למדרגת שקיבתו בע"מ/2046 עובד המנוח משה שמש נ' דן רייכט סה(2) 681 (2012) (להלן: "**עניין רייכט**"). לשכר הטרחה שייפסק לבא-כוחו של התובע יתווסף מס ערך מוסף כדון. **בעניין רייכט** נקבעו המדרגות הבאות: בגין סכום פיצוי של עד ל-5 מיליון ש"ח, יעמוד שכר הטרחה על שיעור של 25%; בגין סכום פיצוי שבין 5 מיליון ש"ח עד ל-10 מיליון ש"ח, יעמוד שכר טרחה על שיעור של 20%; בגין סכום פיצוי שמעל 10 מיליון ש"ח ועד לסכום הפשרה הסופי, יעמוד שכר טרחה על שיעור של 15%. לשכר הטרחה שייפסק לבא-כוחו של התובע יתווסף מס ערך מוסף כדון.
17. האמור לעיל מהווה המצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה.
18. הסכם הפשרה עומד לעיון עד חלוף 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו במשרד באי כוח התובע - עמית מנור, ויקי שמש, ע"ד (מס' טלפון: 073-3905733; E-Mail: amit@mslaw.co.il); ומשרדי ב"כ הנתבעים - פירט, וינלסקי, מורח, כענני - עורכי דין, עמ"ד (מס' טלפון: 03-6070800; E-Mail: liron@fwink-law.co.il).
19. תוכן מודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו מיום 19.3.2019.