

12.84x6.59	1	עמוד 20	כלכלי סט - כותרת	25/11/2018	66099527-4
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגי - 48200					

הודעה על הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)3 לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 7.11.18 הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב בקשה לאישור הסכם פשרה בתי"צ 8807-11-16 **קומדי נ' א.א. שידורית טלפייג (1989) בע"מ** (להלן: "**בקשת האישור**"). בקשת האישור עוסקת בטענת המבקשים, כי המשיבה לא העבירה לקרן פנסיה סכום המחושב ממלוא שכרם של כל אחד מחברי הקבוצה, אלא רק מרכיב השכר של תשלום עבור עבודה במשמרת בוקר. **עיקרי הסכם הפשרה - תוכן ההסכם:** המשיבה תפעל על מנת להשיב לחברי הקבוצה הזכאים תשלומים בגין חלק המעסיק בהפרשות לפנסיה בסך כולל של 94,712 ש"ח בגין רכיבי השכר הבאים: מוקד ערב, מוקד לילה, בוקר, ערב, תוספת לילה, שעות לילה, שעות שבת ותוספת שבת ושיחות. בכל הנוגע לרכיבים המופיעים לעיל הוסכם כדלקמן: **א.** הפרשות המעסיק לפנסיה יחושבו בגין שבע השנים שקדמו למועד הגשת בקשת האישור על פי שיעורי ההפרשות לפנסיה החלים על המעסיק בלבד, בהתאם לצו ההרחבה לבטוח פנסיוני מקיף במשק. אולם, בכל הנוגע לשיעור ההפרשות בשנת 2010 אלה יחושבו לפי השיעורים שחלו בשנת 2011 לטובת חברי הקבוצה. **ב.** בכל הנוגע לרכיב המכונה "שיחות" הוסכם כי המשיבה תבצע את ההפרשות לפנסיה בגובה 25% מסך ההחזר הכולל בלבד.

איתור חברי הקבוצה ותשלומים לחברי הקבוצה יבוצע באופן הבא: **א.** המשיבה תעביר לבי"כ המבקשים רשימה שמית של העובדים הזכאים על פי ההסכם פשרה בתוך 21 יום מהמועד בו יאושר הסכם הפשרה. **ב.** בי"כ המשיבה יפעלו לאיתור חברי הקבוצה בהתאם לרשימה הנ"ל ויעבירו לבי"כ המבקשים רשימה שמית של עובדים שאותרו וזוהו על ידם כעובדים הנמנים על חברי הקבוצה (להלן: "**הרשימה הקובעת**"). **ג.** בסמוך לאחר קבלת הרשימה הקובעת תערוך המשיבה בדיקה בקשר לזכאות העובד לתשלום על פי הסדר הפשרה ולסך ההחזר שהוא זכאי לקבל. בתום הבדיקה ככל שעובד ימצא זכאי לתשלום, תפעל המשיבה להעברת התשלום לעובד וזאת לא יאוחר מ- 90 ימים ממועד הכנת הרשימה הקובעת. "הקבוצה" עליה יחול הסכם הפשרה, היא יכיל העובדים שהועסקו ב- 7 השנים האחרונות לפני מועד הגשת הבקשה לאישור התובענה הייצוגית ואשר לא בוצעו להם הפרשות לפנסיה, רכיב הגמל של המעסיק (להלן: "הפנסיה") בגין כל א חלק מהרכיבים שהופיעו בתלושי השכר שלהם ויפורטו להלן: **גמול ושכר טרחה מומלצים:** הצדדים לא הגיעו להסכמות בנוגע לגובה הגמול ושכר הטרחה והם מבקשים מבית הדין הנכבד כי יקבע את הגמול למבקשים ואת שכר הטרחה לעוה"ד המייצגים.

עם אישור בית הדין הנכבד להסכם הפשרה, מותרים המבקשים וחברי הקבוצה שלא נתנו הודעת פרישה כלפי המשיבה ו/או מי מטעמה באופן סופי ומוחלט על טענה ו/או דרישה ו/או זכות ו/או עילה המפורטת בבקשת האישור במשקלן, והסכם הפשרה יהיה מעשה בית דין כלפיהם ביחס לכל הטענות והעילות שהועלו כנגד המשיבה בבקשת האישור.

הגשת התנגדות ופרישה מן ההסכם - כל אדם הנמנה עם חברי הקבוצה שלעיל, או אחד מהגופים המנויים בסעיף 18(ד), רשאי להגיש תיק בקשת האישור בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב (עם העתק לבי"כ הצדדים), עד 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת בכתב להסכם הפשרה, או הודעה. על רצונו שלא להיכלל בקבוצה.

עיון בהסכם הפשרה - הסכם הפשרה עומד לעיון הקבוצה המיוצגת בפנקס התובענות הייצוגיות, וכן אצל באי כוח התובעים המייצגים, עוה"ד פנינה זייגנברג/או גיא גנון מרחוב ז'בוטינסקי 26, רמת גן. האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה. תוכן ההודעה אושר על ידי בית הדין והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

הלית שמוחזי, עו"ד דנה אמיר, עו"ד
באי כוח המשיבה

פנינה זייגנברג, עו"ד
בא כוח המבקשים