

13.23x13.38	1	עמוד 14	שוק ההון - גלובס	21/09/2018	65279512-7
בקשת אישור הסכמי פשרה לתובענה ייצוגי - 48200					

**הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה**  
**בת"צ 67534-09-16 בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו**

מובא בזה לידיעת הציבור, כי ביום 6.9.2018 הצדדים הגישו לבית הדין לעבודה בת"א (להלן: "בית הדין") בקשה לאישור הסדר פשרה בין הצדדים בת"צ 67534-09-16 (להלן: "הסדר הפשרה" ו"התביעה" בהתאמה).  
 הצדדים להסדר הפשרה הינם גבי ענבל הורנר (להלן: "התובעת המייצגת") מן הצד אחד, ועמותת עזר מציון (להלן: "העמותה") מן הצד השני. ב"כ התובעת המייצגת והקבוצה הינו עוה"ד **אבי מור יוסף** (להלן: "ב"כ הקבוצה"). הקבוצה כוללת את כל עובדי העמותה שעבדו החל מחודש ינואר 2015 ועד להגשת הבקשה לאישור התביעה כתובענה ייצוגית ביום 28.9.2016, לרבות עובדים שעזבו את העבודה במהלך תקופה זו, ולמעט עובדים שהודיעו על יציאה מהקבוצה (לעיל ולהלן: "הקבוצה").  
 הסכם הפשרה בין הצדדים נחתם לאחר שביום 3.6.2018 אישר בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב ניהול תובענה ייצוגית נגד העמותה בעילת ביצוע ניקויים שלא כדין והשבתם לעובדים, ולאחר שביום 20.7.2018 קיבלה העמותה שהות להגשת בקשת רשות ערעור על ההחלטה האמורה.

**ואלה עיקרי הסדר הפשרה:**

הצדדים מסכימים את בית הדין לפסוק לפשרה לפי סעיף 79א לחוק בתי המשפט, תשמ"ד-1984 (להלן: "**חוק בתי המשפט**"), לגבי שיעור הסכום שיושב לחברי הקבוצה אשר קיבלו השבה של הסכומים שנוכו משכרם באמצעות תלושי ש.י. פסיקת בית הדין כאמור תיעשה על ידי קביעת שיעור(אחוז) התשלום שיעשה לכל עובד שקיבל תלושי ש.י. מבלי שהעובדים יידרשו להשיב את תלושי הש.י.  
 בנוסף, יקבע בית הדין לגופו (ולא במסגרת סעיף 79א) את גובה התגמול לתובעת המייצגת ושכ"ט בא כוח התובעת המייצגת. ככל שיימצא כי על העמותה להשיב לחברי הקבוצה סכומים נוספים על אלו ששולמו להם באמצעות תלושי הש.י. יושבו הסכומים האמורים באמצעות תלוש השכר (לעובדים קיימים) או באמצעות המחאה אשר תשלח בדואר רשום(לעובדים אשר אינם מועסקים בעמותה או שלא יועסקו במועד הרלוונטי).  
 בכפוף להוראות הסדר הפשרה, יחייב הסדר הפשרה את כל הנמנים עם חברי הקבוצה, אשר לא מסרו הודעות פרישה כדין, ויגבש כלפיהם אוטומטית ויתור וסילוק ביחס לענייני התביעה וכן ייצור כלפיהם מעשה בית דין.  
 הוסכם, כי בכפוף לאישור הסדר הפשרה בפסק דין, מותרים כל חברי הקבוצה, כלפי העמותה, ויתור סופי, מלא ומוחלט על כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או זכות, מכל מין ו/או סוג כלשהו, הנוגעים במישרין או בעקיפין לעניינים אשר נקבעו בהחלטת בית הדין מיום 3.6.2018.  
 חבר קבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת התובענה, ארגון שאישר השר לעניין זה, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית הדין, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה.  
 חבר קבוצה שאינו מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי להגיש הודעת פרישה לבית הדין(עם העתק לב"כ הצדדים), בתוך 45 יום ממועד פרסום מודעה זו(להלן: "**תקופת הביניים**"). מי שלא יגיש הודעת פרישה עד לתום תקופת הביניים, יחשב כמי שהסכים להיכלל בקבוצת התובעים ולהתקשר בהסדר הפשרה. הודעת פרישה תכלול את הפרטים הבאים: שם, תעודת זהות, כתובת, מספר טלפון וכתובת דואר אלקטרוני. אישור בלתי מותנה של הסדר הפשרה על ידי בית הדין בפסק דין חלוט, יהווה תנאי מתלה לתוקף ההסדר.  
 הסדר הפשרה מוצג לעיון במוכריות בית הדין לעבודה ברח' שוק 25 בתל-אביב, בין השעות 10:30-12:00, וכן במשרדי ב"כ התובע המייצג, ברחוב שביל המרץ 2, תל אביב.  
 ניתן לעיין בפרטי הבקשה לאישור תובענה ייצוגית והחלטה לאישור תובענה ייצוגית בכתובת האינטרנט: <https://www.court.gov.il>  
 הנוסח המלא של הסדר הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסדר הפשרה. הודעה זו מתפרסמת על פי החלטתו של בית הדין.

**אבי מור יוסף, עו"ד**  
**ב"כ הקבוצה והתובעת המייצגת**

**שירה להט, עו"ד**  
**יגאל ארנון ושות'**  
**ב"כ העמותה**