

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה
לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")
בעניין ההתאחדות לכדורגל בישראל (ע"ר) (להלן: "ההתאחדות")

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 03.10.2018 הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב בקשה לאישור הסכם פשרה (להלן: "הסכם הפשרה"), אשר נחתם בעניין התובענה שהוגשה על ידי מר עמית יוסף רון (להלן: "התובע" או "המבקש") נגד ההתאחדות (ת"צ 35300-07-16) (להלן: "התביעה"), והבקשה לאישור התביעה כייצוגית (להלן: "הבקשה לאישור").

בבקשה לאישור ובתביעה נטען, בין היתר, כי ההתאחדות נוהגת, כביכול, להפר את הוראות חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, על ידי גביית תשלום שנתי מאת הקבוצה המיוצגת, המהווה לטענת המבקש, דמי חבר, או דמי רווחה (כהגדרת ההתאחדות). יובהר כי מדובר בתשלום חד פעמי המבוצע בתחילת עונת משחקים (קרי מתחילת חודש יולי ועד לסוף חודש מאי של השנה העוקבת) (להלן: "כספי הגביה").

קבוצת התובעים המיוצגים הם כלל העובדים של ההתאחדות, אשר שימשו ו/או משמשים בתפקידים אצל ההתאחדות כשופטי כדורגל (לרבות עוזרי שופט) ו/או מבקרי כדורגל, ואשר שילמו דמי חבר בגין היותם עובדי ההתאחדות כשופטי כדורגל, וזאת במהלך שבע השנים האחרונות ועד מועד אישורו של הסכם.

כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, כהגדרתם לעיל, ו/או גוף כהגדרתו בסעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה עד ליום 20.12.2018 (להלן: "התנגדות"). כמו כן, בפרק הזמן האמור לעיל, רשאי כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, כהגדרתם לעיל, להודיע, בהתאם לאמור בסעיפים 11 ו/או 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו (להלן: "הודעת פרישה"). הודעת הפרישה תשלח בכתב למזכירות בית המשפט, עם העתק לבי"כ ההתאחדות, אשר ימסר במסירה אישית או שישלח בדואר רשום עם אישור מסירה.

בכפוף להוראות הסכם הפשרה, יחייב הסכם הפשרה את כל הנמנים עם קבוצת התובעים המיוצגים, אשר לא מסרו הודעות פרישה כדן.

תמצית הסכם הפשרה

1. בימים אלה מצויה ההתאחדות בעיצומו של מו"מ קיבוצי עם נציגות (ועד) שופטי הכדורגל בישראל, המיוצגים לצורך כך על-ידי ההסתדרות הלאומית, וכספי הגביה מצויים גם הם כחלק מנושאי ההסדרה שבהסכם הקיבוצי.
2. בשים לב למו"מ הקיבוצי כאמור והרצון להסדיר את כספי הגביה במסגרת ההסכם הקיבוצי, ככל שייחתם – אזי מיד לאחר אישורו של הסכם הפשרה, תצא הנחיה רשמית מאת ההתאחדות המופנית אל הקבוצה המיוצגת והמורה לתובעים המיוצגים שלא לשלם את כספי הגביה, וזאת עד לאחר הסדרת כספי הגביה בהסכם הקיבוצי, ככל שייחתם, או עד לאחר הסדרה לפי הסכם פשרה זה.
3. כחלק מנושאי המו"מ הקיבוצי, תשאף ההתאחדות להסדיר את כספי הגביה מול ההסתדרות.
4. עד לסוף חודש פברואר 2019 תגיש ההתאחדות לבית הדין הודעת עדכון בעניין זה, ובה תפרט על השלב בו נמצאת ההסדרה במסגרת המו"מ הקיבוצי.
5. ככל שייחתם הסכם קיבוצי, אזי יחול ההסדר בנוגע לכספי הגביה כמפורט בהסכם הקיבוצי.
6. ככל שעד לסוף חודש פברואר 2019 לא ייחתם הסכם קיבוצי או ייחתם הסכם קיבוצי וכספי הגביה לא יכללו במסגרתו, איגוד השופטים יקציב לכל מחוז שופטים סך של 10,000 ש"ח לעונת משחקים (סה"כ 40,000 ש"ח לעונת משחקים) לטובת פעילויות לרווחת הקבוצה המיוצגת למשך 4 עונות משחקים רצופות.
7. בעקבות הגשת הבקשה לאישור, ההתאחדות נקטה, למען הזהירות ולפנים משורת הדין לעמדתה, בירורים שונים וריענון נהלים עם גורמים באיגוד השופטים, ובכלל זה: חידוד הנחיות ונהלים עם מנהלי האזור.
8. כמו כן, ככל שעד לסוף חודש פברואר 2019 לא יכללו כספי הגביה בהסכם הקיבוצי כאמור או שלא ייחתם הסכם קיבוצי, וככל שיוחלט על-ידי הגורמים המוסמכים בהתאחדות על חידוש כספי הגביה – יהיה הדבר בפיקוח של ההתאחדות, אשר תפעל בעניין לפי כל דין, לרבות פתיחת חשבונית ייעודיים לכספי הגביה, הנפקת קבלות בגין תשלומים, דיווח לרשויות המדינה וכיוצ"ב.
9. במקרה של חידוש גביה כאמור (שלא תחת ההסכם הקיבוצי), ובטרם תחודש הגביה, ההתאחדות מתחייבת למנות ממונה ייעודי לעניין הגביה, שיהיה כפוף למנכ"ל איגוד השופטים, ואשר ידאג לפעול לצורך גביה אחידה ושקופה מכלל חברי הקבוצה המיוצגת, ואף יהיה אחראי לביורור תלויות המתקבלות בנושא.

המלצה מוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה

המלצת הצדדים המוסכמת לעניין גמול למבקש ושכר טרחה לבאי כוחם הינה כדלקמן: המבקש יקבל סך של 40,000 ש"ח (כולל מע"מ) כגמול וכהחזר הוצאות, ב"כ המבקש יקבל שכר טרחה בסך 10,000 ש"ח (כולל מע"מ), כנגד המצאת חשבונית מס ואישור ניהול ספרים כדן.

ויתור על תביעות ומעשה בית דין

מובא בזאת לידיעה, כי אישור הסכם הפשרה, בכפוף לכך שההסכם לא בוטל, יהווה מעשה בית דין כלפי התובעים המיוצגים שלא נתנו הודעת פרישה מטעמם, ובכלל זה, למען הסר ספק, לגבי העילות והסעדים המפורטים בבקשה.

האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה.

הסכם הפשרה עומד לעיון במשרדי ב"כ המבקש ובי"כ ההתאחדות, בתיאום מראש:

• **משרדי ב"כ המבקש** – עו"ד קובי כהן, שדרות שאול המלך 39, תל אביב.

טלפון: 077-2015008; פקסימיליה: 077-2015814.

• **משרד בי"כ ההתאחדות** – עו"ד אבישי איפרגן, משרד פישר בכר חן וול אוריון ושות', רח' דניאל פריש 3 תל-אביב.

טלפון: 03-6944162; פקסימיליה: 03-5266983.

תוכן מודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.